

Unione Terre di Pianura

COMUNE DI BARICELLA

VERBALE N. 6/2024

Imola, 26/02/2024

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Con il decreto del Presidente dell'Unione Terre di Pianura n. 6 del 18/01/2022 il Dott. Alberto SCHEDA è stato nominato Nucleo di Valutazione in forma monocratica.

Argomenti trattati

Valutazione performance anno 2023 - indennità di risultato titolari di Posizione Organizzativa comune di Baricella;

Referente per la valutazione Avv. Giuseppe Beraldi Segretario Generale;

Il Nucleo di Valutazione

- preso atto di quanto stabilito dal sistema di valutazione vigente;
- visti i report semestrali e finali relativi al raggiungimento degli obiettivi dell'attività svolta nell'anno 2023 dagli incaricati di P.O.;

Audito il Segretario Generale dell'ente in esito all'analisi dell'attività svolta dagli incaricati di P.O. nell'anno 2023, relativamente al raggiungimento degli obiettivi e alle competenze professionali e comportamenti organizzativi;

constatato che il Segretario generale ha svolto l'attività di verifica e monitoraggio semestrale e annuale sull'andamento della performance da parte dei responsabili incaricati di P.O. dando riscontro e svolgendo osservazioni in merito.

Vista la proposta della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e la proposta di valutazione delle competenze organizzative fatta dal Segretario e trasmessa sulle apposite schede con pec. "(Rif: 2024/2342 PROT) TRASMISSIONE AL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL VERBALE E DELLE SCHEDE PER VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI - ANNO 2023"

Vista la seguente documentazione riferita alla valutazione anno 2023:

1. Delibera di giunta comunale n.10 del 01/02/2023, modificata e integrata con delibera di giunta n. 16 del 22/02/2023, di approvazione del piano esecutivo di gestione anno 2023, avente valenza di piano della performance e contenente l'individuazione degli obiettivi strategici e relativa pesatura.
2. Delibera di giunta n. 20 del 01/03/2023 di approvazione del PIAO per l'anno 2023.
3. Delibera di giunta comunale n. 88/2023 avente ad oggetto: Piano della performance anno 2023 – Monitoraggio semestrale. Su iniziativa del Segretario sono state richieste ai Responsabili apicali i report sulla verifica dell'andamento per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
4. Le schede di valutazione dei collaboratori assegnati alla gestione dei responsabili apicali tutte depositate presso il servizio associato di gestione del personale;

5. Il Sistema di valutazione delle Posizioni di Responsabilità vigente all'interno dell'ente;

Tutto ciò premesso, rilevato e considerato, vista la struttura organizzativa così formata;

Segretario Generale Avv. Giuseppe Beraldi	
Nome	Responsabilità
Silvia Capuzzo	Responsabile del I Settore: Affari Generali e Istituzionali, Demografici URP - Cultura, sport.
Federico Ferrarato	Responsabile del Settore: Gestione del territorio
Simona Gambari	Responsabile del Servizio Associato di Polizia Municipale
Emidio Cellini	Responsabile del Settore Economico-Finanziario
Patrizia Fabbri	Responsabile gestione Farmacia Comunale

- il Sistema di valutazione vigente risulta essere il seguente:
 - Grado di conseguimento di specifici obiettivi individuali (50 punti);
 - Competenze manageriali e professionali dimostrate (35 punti);
 - Qualità della performance organizzativa e contributo alla performance dell'Ente (10);
 - Capacità di valutazione dei propri collaboratori (5 punti);
- Al punteggio ottenuto con la somma dei suddetti parametri corrisponderà l'indennità di risultato da assegnare annualmente, secondo la disciplina dell'ente di appartenenza e le norme vigenti.

Con il presente verbale:

- si ritengono congruenti le percentuali di raggiungimento degli obiettivi e le valutazioni delle prestazioni individuali riportati nelle schede allegate alla presente e riferite ad ogni singolo responsabile incaricato di P.O. (allegati n.4);
- si inviano le proposte schede di valutazione, di cui al punto precedente, al Comune di Baricella per il seguito di competenza.
- si dà mandato al responsabile del servizio Personale Associato dell'Unione di procedere agli adempimenti di competenza.

Si chiede inoltre all'ente la redazione della Relazione Performance da inviare a codesto nucleo per la validazione entro i termini normativi previsti (art. 10 c. 1 lett. b d.lgs. 150/2009).

Dott. Alberto Scheda
(firmato digitalmente)